

Názov a kód projektu	Moderné vzdelávanie pre prax 2 / 312011ACM2	Názov pedagogického klubu
Pracovný list	Výplatná páska	Klub finančnej gramotnosti
Charakteristika	Zamestnanecké písomnosti	

	Kľúčové slová
Výplatná páska, mzda, plat, hrubá mzda, hrubý príjem, čistá mzda, čistý príjem	
Charakteristika Za odpracované hodiny patrí zamestnancovi mzda. Každý mesiac v pravidelnom výplatnom termíne zamestnanec dostáva výplatnú pásku, ktorá odzrkadľuje odpracované hodiny. Výplatná páska je oficiálny dokument, ktorý obsahuje podrobné informácie o mzde každého zamestnanca. Výplatnú pásku dostáva zamestnanec vytlačenú alebo v elektronickej podobe meilom. Výplatná páska informuje o výške základného platu, o zrážka zo mzdy, o dovolenke, o celkovej cene práce, o hrubej a čistej mzde. Základom výpočtu mzdy je zmluvne dohodnutý mesačný alebo hodinový plat (mzda), fond hodín v aktuálnom mesiaci a počet odpracovaných hodín v tomto mesiaci. Výplatná páska je zvyčajne rozdelená do troch častí: hlavička, telo a päta. Hlavička výplatnej pásky obsahuje označenie mesiaca, za ktorý je páska vystavená, a: • Identifikácia zamestnanca - meno, priezvisko, tituly, osobné číslo zamestnanca (OČ), číslo strediska, ak je toto zavedené v organizácii, druh pracovného pomeru so zamestnancom (Druh PP), úväzok (Úväzok), zdravotná poisťovňa, v ktorej je zamestnanec poistencom (Zdr. poisť.), platové zaradenie zamestnanca do tarifnej triedy a tarifného stupňa (Tarif. trieda, Tarif. stupeň). • Identifikácia zamestnávateľa – názov zamestnávateľa. • Základný plat – alebo aj tarifný plat. Je to suma základného platu, ktorú má zamestnanec zmluvne dohodnutú so zamestnávateľom. Uvádza sa buď ako suma mesačného, alebo suma hodinového základného platu. • Základný plat mesačný – to už je konkrétna položka vypočítaná v mzde. Počíta sa ako pomerná časť základného platu pripadajúca na počet odpracovaných hodín v mesiaci. Ak zamestnanec odpracoval celý mesiac, patrí mu celá zmluvne dohodnutá suma. • Os. ohodnot. – ak má zamestnanec zmluvne dohodnuté aj osobné ohodnotenie, aj táto suma sa uvádza v hlavičke výplatnej pásky. Do tela výplatnej pásky sa v tomto prípade zapíše konkrétna položka vypočítaná v mzde, napr. Osobné ohodnotenie mesačné. • Priem. nah. – priemerný zárobok za hodinu, ktorý sa u zamestnanca vypočíta z údajov predchádzajúceho štvrťroka, a použije sa pri výpočte náhrady (napr. za dovolenku, pri návšteve lekára) v najbližšom štvrťroku. • V časti Úprava základu dane: - Suma nezdaniteľnej časti základu dane (Daňovník), čo je časť základu dane, ktorú zamestnanec nemusí zdať. - Suma zvýšenia základu dane ako je príspevok organizácie na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS fir.), príspevok organizácie na životné poistenie (ŽP fir.), alebo napr. 1 % z ceny vozidla pri používaní	

služobného vozidla na súkromné účely (**Iné**). Sú to nepeňažné príjmy, z ktorých musí zamestnanec zaplatiť daň.

- V časti **Vym. základ:**
 - Zdravotné poistenie (**ZP**), nemocenské poistenie (**NP**), poistenie v nezamestnanosti (**PvN**), dôchodkové invalidné poistenie (**DPI**) a dôchodkové starobné poistenie (**DPs**).
- V časti **Dovolenka:** Údaje sú rozdelené pre zobrazenie skutočného (**skut.**) a predpokladaného (**predp.**) nároku na dovolenku:
 - Dovolenka **tohtoročná, minuloročná a dodatková**.
 - **Čerp./krát.** sa uvádza počet dní vyčerpanej dovolenky (v súčte za všetky typy dovolenky) a počet dní krátenia dovolenky.
 - **Zostatok** - zvyšok nevyčerpanej dovolenky.

Telo výplatnej pásky obsahuje tzv. mzdové položky vypočítané v konkrétnom mesiaci v mzde zamestnanca:

- **Hodinové a dňové položky** - počet dní a hodín fondu pracovného času, počet odpracovaných hodín, počet hodín príplatkov, počet hodín mimoevidenčných stavov.
- **Finančné položky** –
 - **HRUBÁ MZDA** – súčet zložiek mzdy vyplatených zamestnancovi. Napr. základný plat, príplatok za prácu nadčas, príplatok za prácu vo sviatok, os. ohodnotenie, odmeny a iné.
 - **HRUBÝ PRÍJEM** – je obdobou hrubej mzdy. Najčastejšie je to súčet hrubej mzdy, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a mimomzdových prostriedkov (napríklad príspevku zo sociálneho fondu).
 - **ODVODY ZA ZAMESTNANCA**, t.j. na zdravotné poistenie a do jednotlivých fondov sociálneho poistenia,
 - **Preddavková daň a vyplatený daňový bonus**.
 - **ČISTÁ MZDA** sa vypočíta tak, že sa od hrubej mzdy odpočítajú odvody za zamestnanca a daň, a pripočíta sa daňový bonus:
 - **ČISTÝ PRÍJEM** sa vypočíta obdobne, od hrubého príjmu sa odpočítajú odvody za zamestnanca a daň, a pripočíta sa daňový bonus.
 - Ak má zamestnanec **d ďalšie zrážky**, ako napríklad príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, exekúciu, výživné, sporenie, stravné, odbory a iné, tieto sa uvádzajú vo výplatnej páske až za položkou čistý príjem.
 - **CELKOVÁ CENA PRÁCE** je údaj, ktorý sa musí uvádzať, tvorí ho mzda vrátane náhrady mzdy a náhrady za pracovnú pohotovosť a preddavok poistného na zdravotné poistenie, poistné na nemocenské poistenie, poistné na starobné poistenie, poistné na invalidné poistenie, poistné na poistenie v nezamestnanosti, poistné na garančné poistenie, poistné na úrazové poistenie, poistné do rezervného fondu solidarity a príspevok na starobné dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ. Zjednodušene povedané, sú to všetky náklady zamestnávateľa spojené so mzdou zamestnanca. Vypočíta sa ako **súčet hrubého príjmu a odvodov zamestnávateľa**.

V **päte** výplatnej pásky sa uvádza:

- vyplatená suma zamestnancovi (**Doplatok mzdy**), pričom sa spresnení spôsob vyplatenia, t.j. poštovou poukážkou (**poštou**), v hotovosti (**hotovosť**), alebo na bankový účet zamestnanca (**na účet**).

Príklady

1. Obrázok 1: Výplatná páska

FEBRUÁR 2018		Mahut Marek		OČ: 6		Stredisko: 4	
Prvá testovacia & skúšobná s.r.o.							
Druh PP	pracovný pomer	Základný plat	480,00	Úprava základu dane	Vym. základ	Dovolenka	skut. predp.
Úväzok	Normálny - 100%, 40 h	Os. ohodnot.	0,00	Daňovník -	ZP 480,00	tohtoročná	0,00 23,00
Zdr. poisť.	UNION			DDS fir. +	NP 480,00	minuloročná	0,00 0,00
				ŽP fir. +	PvN 480,00	dodatková	0,00 0,00
				Iné +	DPI 480,00	čerp./krát.	0,00/0,00 0,00/0,00
Tarif. trieda	0	Priem. nah.	3,0000		DPs 480,00	zostatok	0,00 23,00
Tarif. stupeň	0						
Fond pracovnej doby - dni	20,00	DPI - zamestnanec	3.00 %	- 14,40	NP - zamestnávateľ	1.40 %	6,72
Počet odpracovaných dní	20,00	PvN - zamestnanec	1.00 %	- 4,80	DPs - zamestnávateľ	14.00 %	67,20
Fond pracovnej doby - hodiny	160,00	Daň zo mzdy - preddavok	- 18,33		DPI - zamestnávateľ	3.00 %	14,40
Počet odpracovaných hodín	160,00	Daňový bonus	+ 21,56		PvN - zamestnávateľ	1.00 %	4,80
Základný plat mesačný	+ 480,00	ČISTÁ MZDA	418,91		GP - zamestnávateľ	0.25 %	1,20
HRUBÁ MZDA	480,00	ČISTÝ PRÍJEM	418,91		PRFS - zamestnávateľ	4.75 %	22,80
HRUBÝ PRÍJEM	480,00	CELKOVÁ CENA PRÁCE	648,96		ÚP - zamestnávateľ	0.80 %	3,84
ZP - zamestnanec	- 19,20	HRUBÁ MZDA	480,00				
ZP - zamestnanec %	4,00	ODVODY ZA ZAMESTNANCA	64,32				
NP - zamestnanec 1.40 %	- 6,72	ZP - zamestnávateľ	48,00				
DPs - zamestnanec 4.00 %	- 19,20	ZP - zamestnávateľ %	10,00				
Doplatok mzdy	hotovosť: 0,00	poštou: 0,00	na účet SK58650000000444444444:				418,91
Online ekonomický a informačný systém Humanet http://www.humanet.sk							

Online ekonomický a informačný systém Humanet
http://www.humanet.sk

2. Obrázok 2: Výplatná páska

Prvá testovacia s.r.o.		Mrkvička Jozef		Osob. čís.: 1			
		MÁJ 2013		Stredisko: 2			
Druh PP	pracovný pomer	Základný plat	500,00	Úprava základu dane	Vym. základ	Dovolenka	skut. predp.
Úväzok	Normálny - 100%, 40 h	Os. ohodnot.	500,00	Daňovník -	ZP 2423,12	tohtoročná	25,00 25,00
Zdr. poisť.	DÓVZP			DDS fir. +	NP 2399,12	minuloročná	17,00 17,00
				ŽP fir. +	PvN 2399,12	dodatková	0,00 0,00
Tarif. trieda	0			Iné +	DPI 2399,12	čerpanie	0,00 0,00
Tarif. stupeň	0	Priem. nah.	6,1952		DPs 2399,12	zostatok	42,00 42,00
Fond pracovnej doby - dni	21,00	Obedy	- 10,00				
Fond pracovnej doby - dni sviatkov	2,00	CELKOVÁ CENA PRÁCE	3245,97				
Počet odpracovaných dní	21,00	HRUBÁ MZDA	2399,12				
Fond pracovnej doby - hodiny	168,00	ZP - zamestnávateľ	242,31				
Fond pracovnej doby - hodiny sviatkov	16,00	ZP - zamestnávateľ %	10,00				
Počet odpracovaných hodín	168,00	NP - zamestnávateľ	1.40 %				
Náhrada za sviatok - hodiny	16,00	DPs - zamestnávateľ	14.00 %				
Základný plat mesačný	+ 500,00	DPI - zamestnávateľ	3.00 %				
Osobné ohodnotenie mesačné	+ 500,00	PvN - zamestnávateľ	1.00 %				
Dohoda - zákazka	+ 1399,12	GP - zamestnávateľ	0.25 %				
HRUBÁ MZDA	2399,12	PRFS - zamestnávateľ	4.75 %				
HRUBÝ PRÍJEM	2399,12	ÚP - zamestnávateľ	0.80 %				
ZP - zamestnanec	- 96,92						
ZP - zamestnanec %	4,00	VÝPIS Z ÚKOLOV					
NP - zamestnanec	1.40 %						
DPs - zamestnanec	4.00 %						
DPI - zamestnanec	3.00 %						
PvN - zamestnanec	1.00 %						
Daň zo mzdy - preddavok	- 339,98	02. 05. 2013 Rozvoz tovaru 320,00 km	1328,00				
Daňový bonus	+ 21,03	03. 05. 2013 Rozvoz tovaru 15,00 km	62,25				
ČISTÁ MZDA	1757,75	06. 05. 2013 Triedenie farebného odpadu 2,56 t	5,13				
ČISTÝ PRÍJEM	1757,75	07. 05. 2013 Triedenie farebného odpadu 1,87 t	3,74				
DDS - zamestnanec	- 24,00						
Doplatok mzdy	hotovosť: 0,00	poštou: 0,00	na účet 1111111111/0900: 1723,75				

3. Príklad 1: Výpočet čistej mzdy				
Hrubá mzda: 650,-€ → Čistá mzda: 573,82€				
-S uplatnením nezdaniteľnej časti základu dane a s 1 dieťaťom				
To znamená:	Zamestnávateľ		Zamestnanec	
Zdravotné poistenie	10%	65.00 €	4%	26.00 €
Nemocenské poistenie	1.4%	9.10 €	1.4%	9.10 €
Dôchodkové starobné poistenie	14%	91.00 €	4%	26.00 €
Invalidné poistenie	3%	19.50 €	3%	19.50 €
Úrazové poistenie	0.8%	5.20 €	0%	0.00 €
Poistenie v nezamestnanosti	1%	6.50 €	1%	6.50 €
Garančné poistenie	0.25%	1.62 €	0%	0.00 €
Rezervný fond solidarity	4.75%	30.87 €	0%	0.00 €
Spolu časť poistného	35.2%	228.79 €	13.4%	87.10 €
Odpočítateľná časť poistného				87.10 €
Čiastkový základ dane				562.90 €
Nezdaniteľná časť základu dane				375.95 €
Zdaniteľná mzda				186.95 €
Preddavok na daň			19%	35.52 €
Daňový bonus				46.44 €
Čistá mzda				573.82 €
Cena práce		878.79 €		

Kontrolné úlohy

1.	Charakterizujte hrubú mzdu a čistú mzdu:
2.	Vyberte správne tvrdenie:
a)	Odvody zamestnanca tvorí zdravotné poistenie
b)	Výplatná páska neuvádza čerpanie dovolenky
c)	Celková cena práce je súčet hrubého príjmu a odvodov zamestnávateľa
d)	Čistý príjem sa vypočíta odpočítaním odvodov za zamestnanca a dane od hrubého príjmu a pripočíta sa daňový bonus